|  |  |
| --- | --- |
| BỘ TƯ PHÁP**VỤ TỔ CHỨC CÁN BỘ**Số: /TTr-TCCB**DỰ THẢO** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Hà Nội, ngày tháng năm 2021* |

**TỜ TRÌNH**

**Dự thảo Thông tư của Bộ trưởng Bộ Tư pháp hướng dẫn về**

**vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành Tư pháp và định mức biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức thuộc ngành Tư pháp**

Kính gửi: Bộ trưởng Lê Thành Long

Triển khai thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm và biên chế công chức và (sau đây gọi là Nghị định số 62/2020/NĐ-CP) căn cứ quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Vụ Tổ chức cán bộ kính trình Bộ trưởng dự thảo Thông tư của Bộ trưởng Bộ Tư pháp hướng dẫn vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành Tư pháp và định mức biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức thuộc ngành Tư pháp, cụ thể như sau:

**I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH THÔNG TƯ**

Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm và biên chế công chức có quy định tại Điều 14 về trách nhiệm, thẩm quyền của Bộ trưởng bộ quản lý ngành, lĩnh vực như sau: *“Hướng dẫn về vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành được giao quản lý từ trung ương đến địa phương; định mức biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức thuộc ngành, lĩnh vực được giao quản lý sau khi có ý kiến thống nhất của Bộ Nội vụ”.*

Ngày 28/7/2020, Bộ Nội vụ có Công văn số 3725/BNV-TCBC về việc đề nghị các bộ, cơ quan ngang bộ xây dựng văn bản hướng dẫn về vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành được giao quản lý từ Trung ương đến địa phương; định mức biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức thuộc ngành, lĩnh vực được giao quản lý theo Nghị định số 62/2020/NĐ-CP. Triển khai thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP và hướng dẫn của Bộ Nội vụ, hiện nay, Bộ Nội vụ và một số bộ, ngành đang xây dựng dự thảo Thông tư hướng dẫn về vị trí việc làm công chức nghiệp vụ và định mức biên chế công chức theo ngành, lĩnh vực được giao quản lý.

Ngày 31/12/2020, Bộ trưởng Bộ Tư pháp đã ban hành Quyết định số 2661/QĐ-BTP về Kế hoạch thực hiện Nghị định số 101/2020/NĐ-CP, Nghị định số 120/2020/NĐ-CP, Nghị định số 62/2020/NĐ-CP, Nghị định số 106/2020/NĐ-CP, trong đó xác định nhiệm vụ xây dựng, ban hành Thông tư của Bộ trưởng Bộ Tư pháp hướng dẫn vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành Tư pháp và định mức biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức thuộc ngành Tư pháp. Do đó, việc xây dựng Thông tư là cần thiết để tạo cơ sở pháp lý cho việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, tổ chức hành chính của ngành Tư pháp.

**II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG DỰ THẢO THÔNG TƯ**

**1. Mục đích**

**Việc xây dựng Dự thảo Thông tư nhằm cụ thể hóa quy định của** Nghị định số 62/2020/NĐ-CP đối với ngành Tư pháp và các quy định pháp luật liên quan làm cơ sở cho việc tổ chức thực hiện chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị khoa học, hiệu quả và thực hiện công tác tuyển dụng, bố trí, sắp xếp, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công của ngành Tư pháp.

**2. Quan điểm xây dựng Thông tư**

- Quy định và xác định vị trí việc làm một cách khoa học, sát thực tế theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban chấp hành Trung ương khóa XII "Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả".

- Xây dựng và hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm, coi đây là giải pháp căn bản mang tính tiền đề để thực hiện cải cách tiền lương theo Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban chấp hành Trung ương khoá XII “Về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp”.

- Tuân thủ các quy định của Đảng và pháp luật về vị trí việc làm, quản lý và sử dụng biên chế công chức và phù hợp với các nguyên tắc xác định vị trí việc làm và biên chế công chức theo quy định của Nghị định số 62/2020/NĐ-CP.

- Các quy định của Thông tư phải cụ thể, rõ ràng, tính khả thi, phù hợp với thực tiễn hoạt động và tổ chức cán bộ của ngành Tư pháp và bảo đảm không nhắc lại các nội dung đã được quy định cụ thể tại Nghị định 62/2020/NĐ-CP.

**III. QUÁ TRÌNH SOẠN THẢO THÔNG TƯ**

Để phục vụ cho việc xây dựng Thông tư, Bộ Tư pháp đã thực hiện các công việc như sau:

1. Thành lập Ban soạn thảo Thông tư của Bộ trưởng Bộ Tư pháp hướng dẫn về định mức biên chế, vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành thuộc ngành Tư pháp (theo Quyết định số 830/QĐ-BTP ngày 17/5/2021 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp).

2. Tổ chức các cuộc họp với sự tham gia của đại diện các bộ, ngành, Sở Tư pháp, các đơn vị thuộc Bộ và các chuyên gia để thảo luận, góp ý cho dự thảo Thông tư.

3. Lấy ý kiến bằng văn bản của các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan về dự thảo Thông tư.

4. Đăng tải dự thảo Thông tư trên Cổng thông tin điện tử của Bộ Tư pháp để lấy ý kiến rộng rãi của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân theo đúng quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

5. Tổng hợp ý kiến góp ý, tiếp thu chỉnh lý dự thảo Thông tư và các tài liệu có liên quan cũng như giải trình đối với các ý kiến góp ý chưa phù hợp.

6. Dự thảo Thông tư đã được tư vấn thẩm định tại cuộc họp vào ngày ....../...../2021 (Báo cáo thẩm định số... ngày .../.../2021). Vụ Tổ chức cán bộ đã nghiên cứu tiếp thu, giải trình ý kiến tư vấn thẩm định và hoàn chỉnh dự thảo Thông tư (có Báo cáo tiếp thu, giải trình ý kiến thẩm định kèm theo).

**IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO THÔNG TƯ**

**1. Bố cục**

Dự thảo Thông tư gồm 04 chương, 11 điều, cụ thể như sau:

- Chương I: Quy định chung.

Chương này quy định về phạm vi điều chỉnh; đối tượng áp dụng và nguyên tắc xác định vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành và định mức biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức thuộc ngành Tư pháp.

- Chương II: Xác định vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành Tư pháp.

Chương này quy định về căn cứ xác định vị trí việc làm; các vị trí việc làm; trình tự phê duyệt; hồ sơ trình, nội dung, thời hạn thẩm định đề án vị trí việc làm; điều chỉnh vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành trong các cơ quan, tổ chức thuộc ngành Tư pháp.

- Chương III. Định mức biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức thuộc ngành Tư pháp.

Chương này quy định căn cứ và định mức biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức thuộc ngành Tư pháp.

- Chương IV. Tổ chức thực hiện

**2. Nội dung cơ bản của dự thảo Thông tư**

**2.1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng**

- Phạm vi điều chỉnh: Thông tư hướng dẫn vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành và định mức biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức thuộc ngành Tư pháp.

- Đối tượng áp dụng bao gồm các cơ quan, tổ chức của Bộ Tư pháp, Sở Tư pháp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và Phòng Tư pháp thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện.

2.2. Nguyên tắc xác định vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành Tư pháp và định mức biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức thuộc ngành Tư pháp

Thực hiện theo quy định tại Điều 3 Nghị định số 62/2020/NĐ-CP, ngoài ra đáp ứng đúng theo chủ trương của Đảng tại Nghị quyết số 18-NĐ/TW ngày 25/10/2017, Hội nghị lần thứ sau Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII bàn về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gộn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả về nguyên tắc một cơ quan thực hiện nhiều việc và một việc chỉ giao cho một cơ quan chủ trì thực hiện và chịu trách nhiệm chính được áp dụng đối với từng vị trị việc làm cụ thể.

2.3. Căn cứ xác định vị trí việc làm nghiệp vụ chuyên ngành thuộc ngành Tư pháp

Thực hiện theo quy định tại Điều 4 Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức.

2.4. Vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành thuộc ngành Tư pháp

Vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành thuộc ngành Tư pháp bao gồm 40 vị trí việc làm chuyên ngành được xây dựng trên cơ sở danh mục vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành lĩnh vực tư pháp đã được Ban Cán sự đảng Chính phủ thông qua (Công văn số 2054/BNV-CCVC ngày 20/4/2020 của Bộ Nội vụ).

Thực hiện Công văn số 2054/BNV-CCVC nêu trên, trên cơ sở danh mục vị trí việc làm đã được Ban Cán sự đảng Chính phủ thông qua, Vụ Tổ chức cán bộ đã xây dựng dự thảo bản mô tả công việc và khung năng lực của 40 vị trí việc làm theo biểu mẫu hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương theo nguyên tắc cấp Trung ương có vị trí việc làm chuyên viên, chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp và cấp địa phương có vị trí việc làm chuyên viên, chuyên viên chính.

Cơ quan, tổ chức thuộc ngành Tư pháp căn cứ khung danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực của 40 vị trí việc làm rà soát, thống kê chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức để xác định, xây dựng vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành Tư pháp cụ thể phù hợp với tình hình triển khai công việc được giao trên thực tế và tổng hợp thành danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành Tư pháp của cơ quan, tổ chức mình trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

2.5. Trình tự phê duyệt vị trí việc làm; Hồ sơ trình, nội dung và thời hạn thẩm định đề án vị trí việc làm của cơ quan tổ chức; điều chỉnh vị trí việc làm

Thực hiện theo quy định tại Điều 7, Điều 8, Điều 9 Nghị định số 62/2020/NĐ- CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức.

2.6. Căn cứ xác định định mức biên chế công chức

Thực hiện theo quy định tại khoản 2 Điều 4 Nghị định số 62/2020/NĐ- CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức.

2.7. Định mức biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức thuộc ngành Tư pháp

Quy định cụ thể về định mức biên chế đối với các cơ quan, tổ chức hành chính thuộc Bộ Tư pháp, Sở Tư pháp và Phòng Tư pháp. Định mức biên chế được xác định trên cơ sở quy định tại Nghị định số 62/2020/NĐ-CP và các định mức biên chế tối thiểu trong các Nghị định quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Bộ, cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh.

2.8. Trách nhiệm thi hành

Dự thảo Thông tư quy định trách nhiệm thi hành như sau:

- Căn cứ các quy định tại Thông tư này, các cơ quan, tổ chức thuộc ngành Tư pháp xây dựng đề án vị trí việc làm, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Bộ Tư pháp, Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương có trách nhiệm chỉ đạo các cơ quan, tổ chức xây dựng đề án vị trí việc làm hoặc đề án điều chỉnh vị trí việc làm; thẩm định đề án vị trí việc làm hoặc đề án điều chỉnh việc làm; quyết định, điều chỉnh vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức thuộc phạm vi quản lý để thay thế các quyết định liên quan về vị trí việc làm công chức đã được phê duyệt trước đây.

**V. NHỮNG VẤN ĐỀ XIN Ý KIẾN (NẾU CÓ)**

*(Sẽ được cập nhật theo ý kiến của các cơ quan, đơn vị)*

Trên đây là Tờ trình về dự thảo Thông tư của Bộ trưởng Bộ Tư pháp hướng dẫn vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành Tư pháp và định mức biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức thuộc ngành Tư pháp, Vụ Tổ chức cán bộ xin kính trình Bộ trưởng xem xét, quyết định./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:*** - Như trên;- Thứ trưởng Phan Chí Hiếu (để b/cáo);- Lưu: VT, TCBC. | **Q. VỤ TRƯỞNG****Phan Thị Hồng Hà** |